

Flash comité RPS 83

*Mettre en œuvre une démarche de prévention des RPS ?
Pensez aux bonnes pratiques ! Quelques propositions*

Engagement de la direction et implication des salariés volontaires (*Position claire et affichée de la direction sur la volonté de lancer en action de prévention des RPS*)

Existence d'un dialogue social (*Les représentants du personnel sont perçus comme de réels partenaires dans l'entreprise signatures d'accord, négociations, questions DP ...*)

Protection de la parole (*pas de conséquences professionnelles*) et confidentialité optimale (*charte, convention ...*)

Moyens mis en place pour Favoriser la dynamique de prévention (*fonction sécurité, place de l'encadrement pour dynamiser la prévention, formation ...*)

Formation des membres du groupe de travail

Existence d'une culture prévention dans l'entreprise

Centration sur le travail (*Pas de recherche de responsabilité morale, juridique, psychologique*)

Engagement et présence des décideurs (*souvent employeurs, des IRP*)

Engagement du décideur à tenir compte de l'analyse des RPS pour agir et faire évoluer les situations de travail