

Comité RPS 06 / Matinale du 16 octobre 2015



PRO BTP
Création du Centre Editique

Aspects organisationnels et humains



PRO BTP

Présentation du Groupe



PRO BTP

Le Groupe paritaire de protection sociale ,
sans but lucratif, au service du Bâtiment et
des travaux publics

Entreprises

Artisans

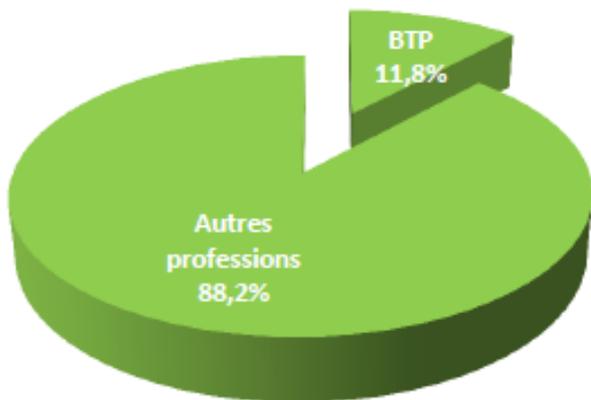
Retraités

Salariés

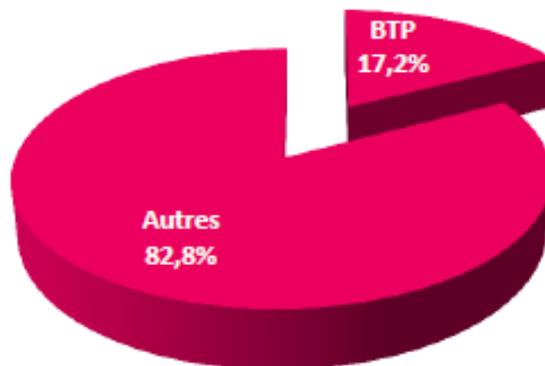
PRO BTP et son environnement

La profession du BTP en France (*)

Ménages (Actifs et Retraités)



Entreprises



PRO BTP

- 6^{ème} Groupe AGIRC-ARRCO 8,40% (**)
- 1^{ère} Institution de Prévoyance 18,12% (***)

* Statistiques PRO BTP / INSEE : répertoire des entreprises et recensement de la population

** Poids calculé sur la base de la répartition des dotations de gestion AGIRC/ARRCO 2013

*** Statistiques CTIP 2012

PRO BTP créé par la profession du BTP

Une volonté des Partenaires Sociaux du BTP



PRO BTP

accompagne les Entreprises du BTP avec ses produits collectifs



Régimes conventionnels*

- Retraite complémentaire
- Capital et rentes décès
- Incapacité / Invalidité
- Indemnité de départ en retraite pour les Ouvriers
- Régime de prévoyance des salariés du BTP



Régimes facultatifs ou supplémentaires

- Améliorations de garanties prévoyance
- Frais médicaux
- Garantie arrêt de travail (-91 jours)
- Chèques vacances (-50 salariés)
- Épargne salariale
Participation
Intéressement
PEE-PEI-PERCO

PRO BTP

accompagne les Artisans du BTP
à travers ses produits individuels



Dans leur vie privée

- Frais médicaux
- Prévoyance lourde
- Retraite supplémentaire
- Épargne salariale
- Vacances
- Assurances Auto et Habitation



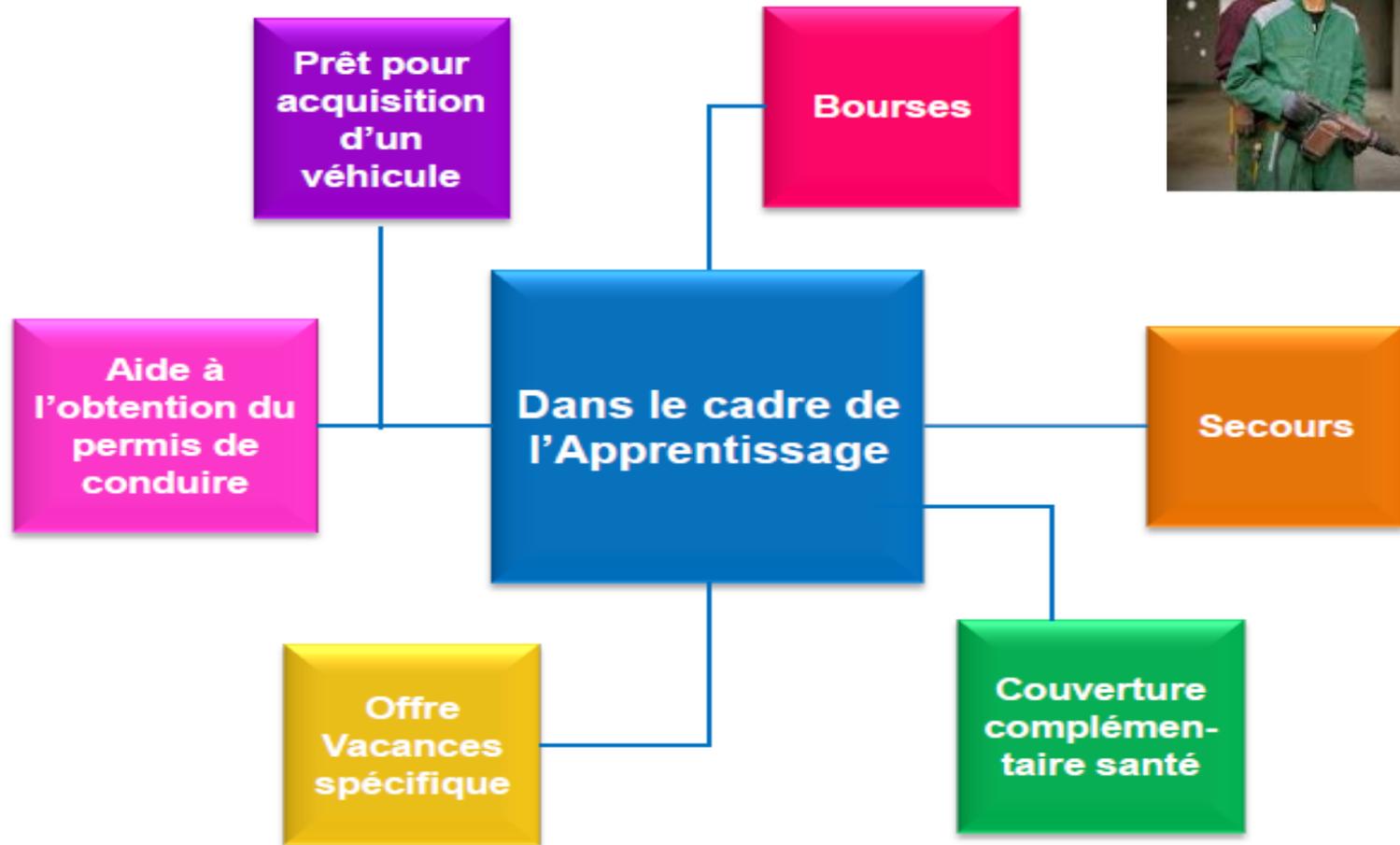
Dans leur vie
professionnelle*

- Indemnité licenciement
- Véhicules et locaux professionnels
- Risque de la construction

*avec le Groupe SMA BTP

PRO BTP

accompagne les Salariés du BTP
tout au long de leur carrière



PRO BTP

accompagne les Salariés du BTP
tout au long de leur carrière



Dans la vie privée

« PRO BTP Infos »
Le journal des salariés

- Frais médicaux et primes de maternité
- Indemnités journalières
- Prévoyance lourde
- Épargnes collective et individuelle
- Services à la personne
- Dépendance
- Prêt au logement et aides sociales
- Rééducation fonctionnelle
- Vacances
- Assurances Auto et Habitation

**En leur versant
des revenus
réguliers**

- Retraite complémentaire
- Épargne individuelle

**En leur
proposant
une couverture
sociale et des
assurances**

- Frais médicaux
- Services à la personne
- Dépendance
- Frais d'obsèques
- Assurances auto et habitation



PRO BTP accompagne les retraités du BTP



**Dans la lutte
contre
l'isolement**

- Loisirs de courte durée
- Vacances
- Écoute, Conseil, Orientation
(Conseil autonomie)

**Le « Fil des Ans »
Le journal des
Retraités**

**Pour
le logement**

- Prêt à l'amélioration de l'habitat
- Résidences sanitaires et médico-sociales

PRO BTP

en chiffres au 31 décembre 2014

**205 519 Entreprises
BTP cotisantes**

1 516 900 Salariés



214 840 Cadres

324 750 ETAM

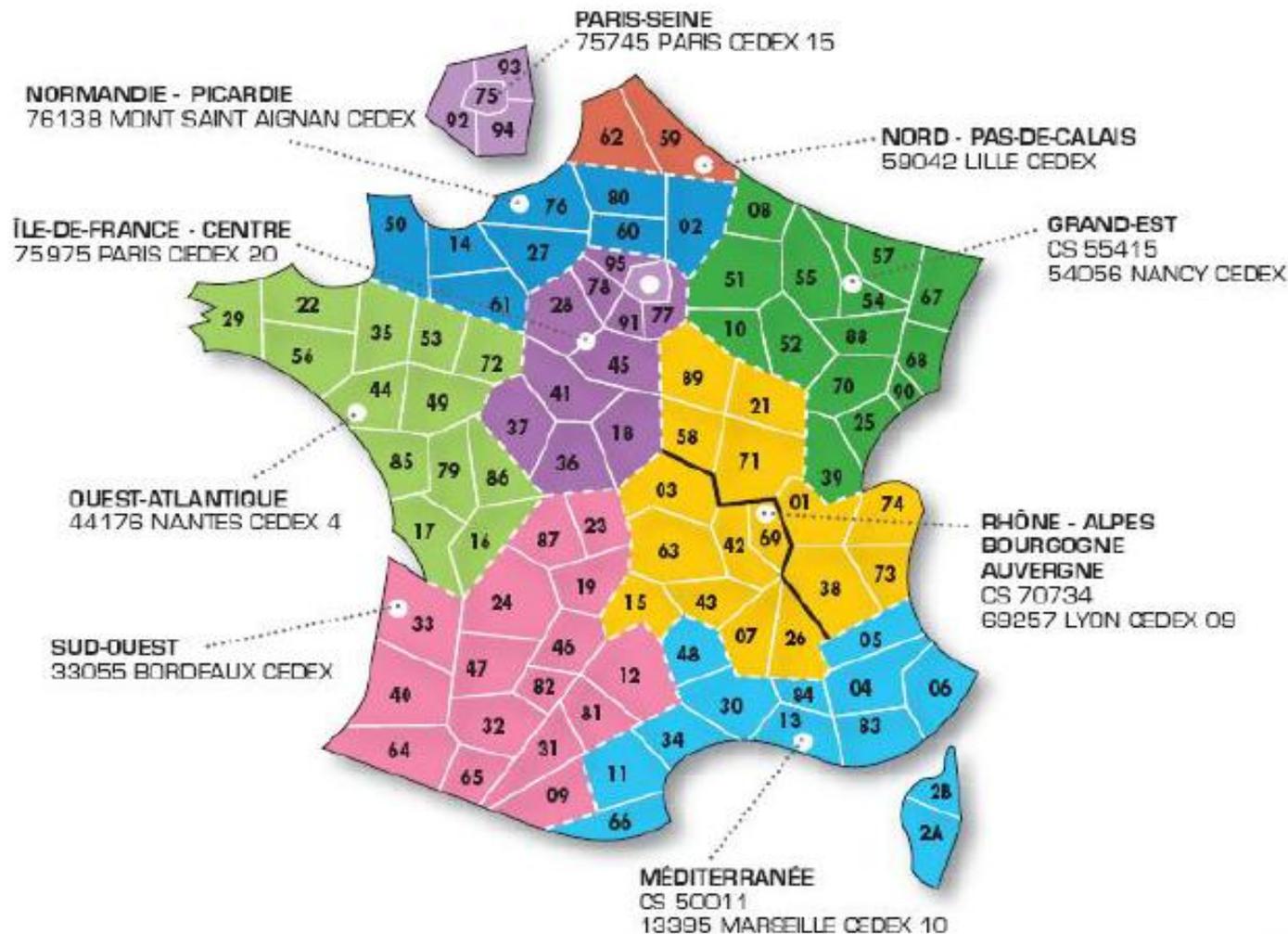
977 310 Ouvriers

**1 918 540 Retraités
et Veuves de Retraités (*)**



PRO BTP : une présence nationale

9 directions régionales



PRO BTP : une présence nationale

Un réseau dédié aux Entreprises et Artisans

17 délégations
commerciales

170 itinérants

66 délégués départementaux
104 conseillers Artisans

Un réseau dédié aux Particuliers

17 délégations
commerciales

113 agences conseil

215 permanences



PRO BTP

Présentation du
Centre Technique
National



Le Centre Technique National – CTN –

Le CTN de Cagnes sur Mer regroupe 3
Établissements :

1. Le Parc-Saint-Véran, à **Cagnes sur Mer**,
Établissement principal ;

et deux Établissements rattachés :

2. Technopolis, à **Cagnes sur Mer** ;

3. Centre National Editique, à **Carros le Broc**.

Le CTN :

Trois sites : huit directions

Le Parc Saint-Véran :

- Direction du **Centre Technique National** (DCT)
- Direction **Stratégie informatique** et transformation (DSIT)
- Direction **Méthodes**, Organisation et Projets (DMOP)
- Direction **Développements Informatiques** (DDI)
- Direction **Infrastructure** et Production Informatiques (DIPI)

Technopolis :

- Direction des **Activités sociales**- Loisirs Vacances (DAS-DLV)
- Direction de la Gestion administrative et technique des **Ressources Humaines** (DGATRH)

Carros (centre éditique) :

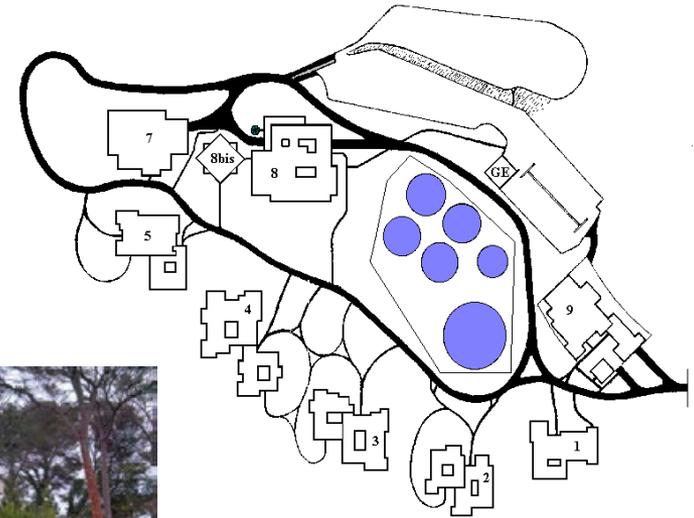
- Direction **Infrastructure** et Production Informatiques (DIPI)

Le Centre Technique National – CTN – *Parc-Saint-Véran*

Le **Parc-Saint-Véran** est l'établissement « historique » dans la région :

- En activité depuis août 1972 ;
- 9 bâtiments dans un parc de près de 10 hectares ;
- 7000 m² de locaux de bureaux ;
- 8000 m² de locaux techniques ou collectifs (stocks, machines, restaurant...)
- Une cafétéria de 600 couverts ;
- 540 places de parking.

Environ **840 salariés** et prestataires.



Le Centre Technique National – CTN – *Technopolis*

Le site de **Technopolis** comporte deux lots :

- Un lot propriétaire :
 - Depuis août 2010 ;
 - Environ 2000 m² de bureaux ;
 - 80 places de parking ;

Environ **100 salariés**.

- Un lot locataire :
 - Depuis juillet 2011 ;
 - Environ 1400 m² de bureaux ;
 - 44 places de parking ;

Environ **100 salariés**.



Le Centre Technique National – CTN – *Centre National Editique*

Le **Centre National Editique** de
Carros le Broc :

- En exploitation depuis 31 mars 2014
- Usine sur environ 2100 m2:
 - spool, mises sous plis, stocks
- 2000 m2 de bureaux ;
- 50 places de parking ;

Environ **50 salariés**.





PRO BTP

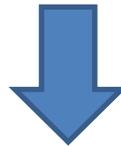
Création du
Centre National
Éditique



Les éléments de la décision...

1/2

- Evolutions technologiques
- Limites matérielles
- Aspects ergonomiques
- Aspects environnementaux



Conduisent à la décision (09/2012) :

- De passer du N & B à la couleur
- De déplacer l'usine éditique de Cagnes-sur-Mer vers un local adapté à son activité, en proximité du circuit de distribution actuel

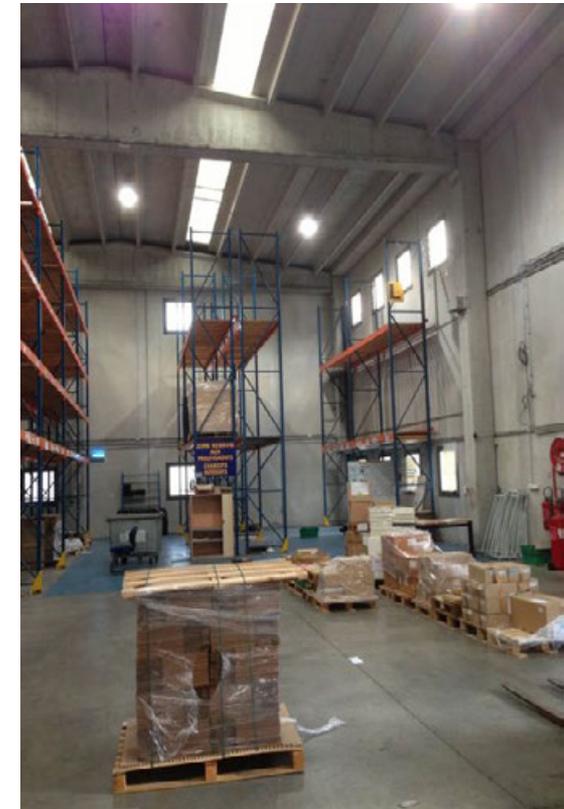
Les éléments de la décision... 2/2

Le cahier des charges du local recherché :
- Surfaces, caractéristiques, équipement
- Localisation

« Eco vallée NCA

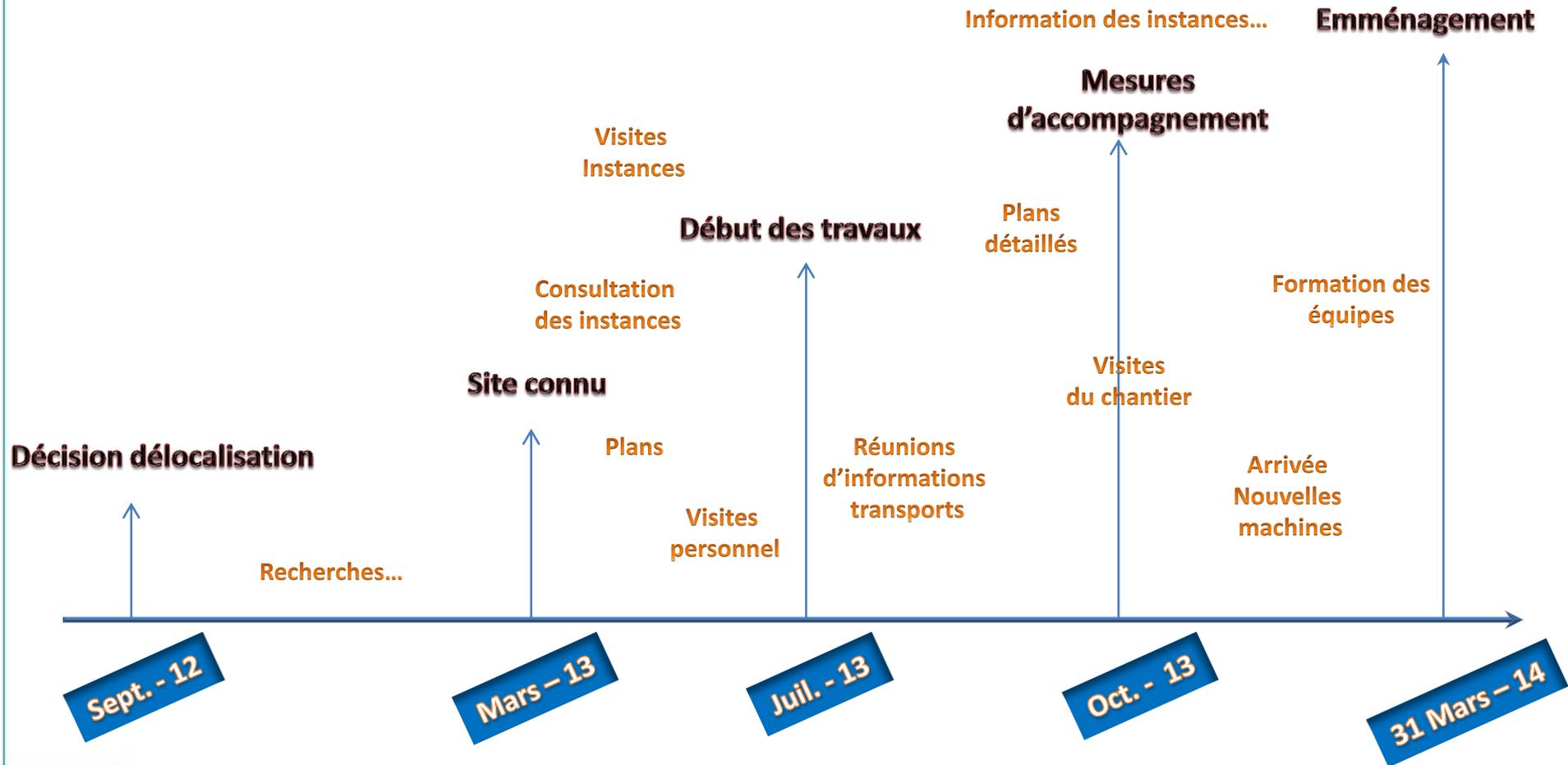
Aménagé
en Entrepôt

Bâtiment
Carros le Broc



Le projet au fil du temps...

Un accompagnement permanent auprès des salariés



Les dates du projet

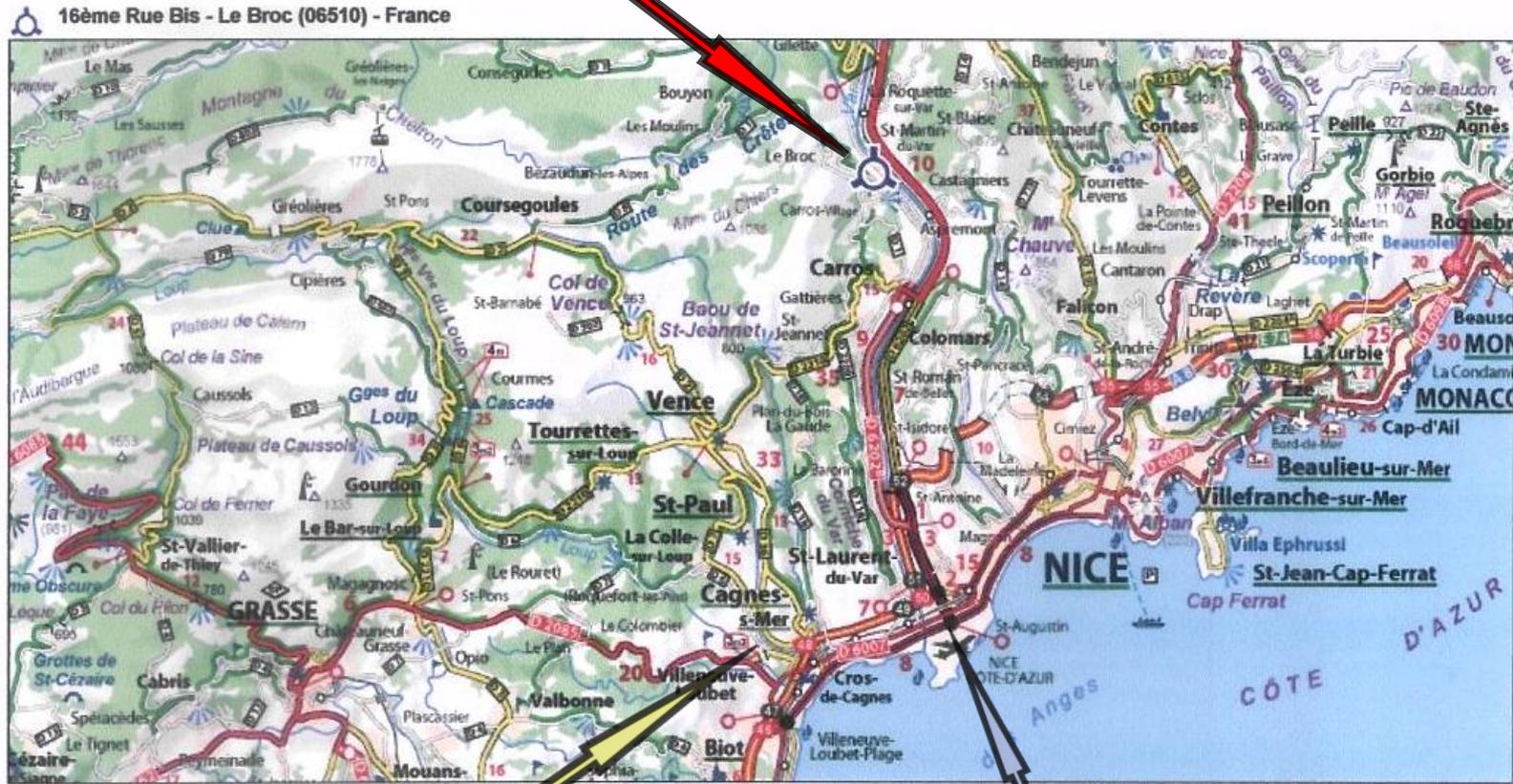
- Septembre 2012 : Décision de déplacer usine
- mars 2013 : décision implantation à Carros
- Avril / mai 2013 : visite CHSCT puis CE
- Avril 2013 : consultations des instances
- Mai / juin 2013 : visite des locaux encadrement puis tous
- Juillet 2013 : début des travaux
- Juillet 2013 : réunion information transport
- Octobre 2013 : mesures accompagnement connues ;
- Février 2014 : Arrivée des nouvelles imprimantes formation des équipes sur site
- 31 mars 2014 : mise en exploitation

L'équipe concernée...

- 40 salariés
- 13 ans ancienneté *(moyenne)*
- Une forte technicité sur le métier
- Travaillent en cycles :
 - cycle 1 : du lundi au vendredi de 6 h 30 à 14 h 45 ;
 - cycle 2 : du lundi au vendredi de 13 h 15 à 21 h 30 ;
 - cycle 3 : du mardi au vendredi de 8 h à 16 h 15 et le samedi de 7 h à 15 h.

Repères géographiques ...

Nouveau centre Editique



Michelin 2012 - Mentions légales - Légende

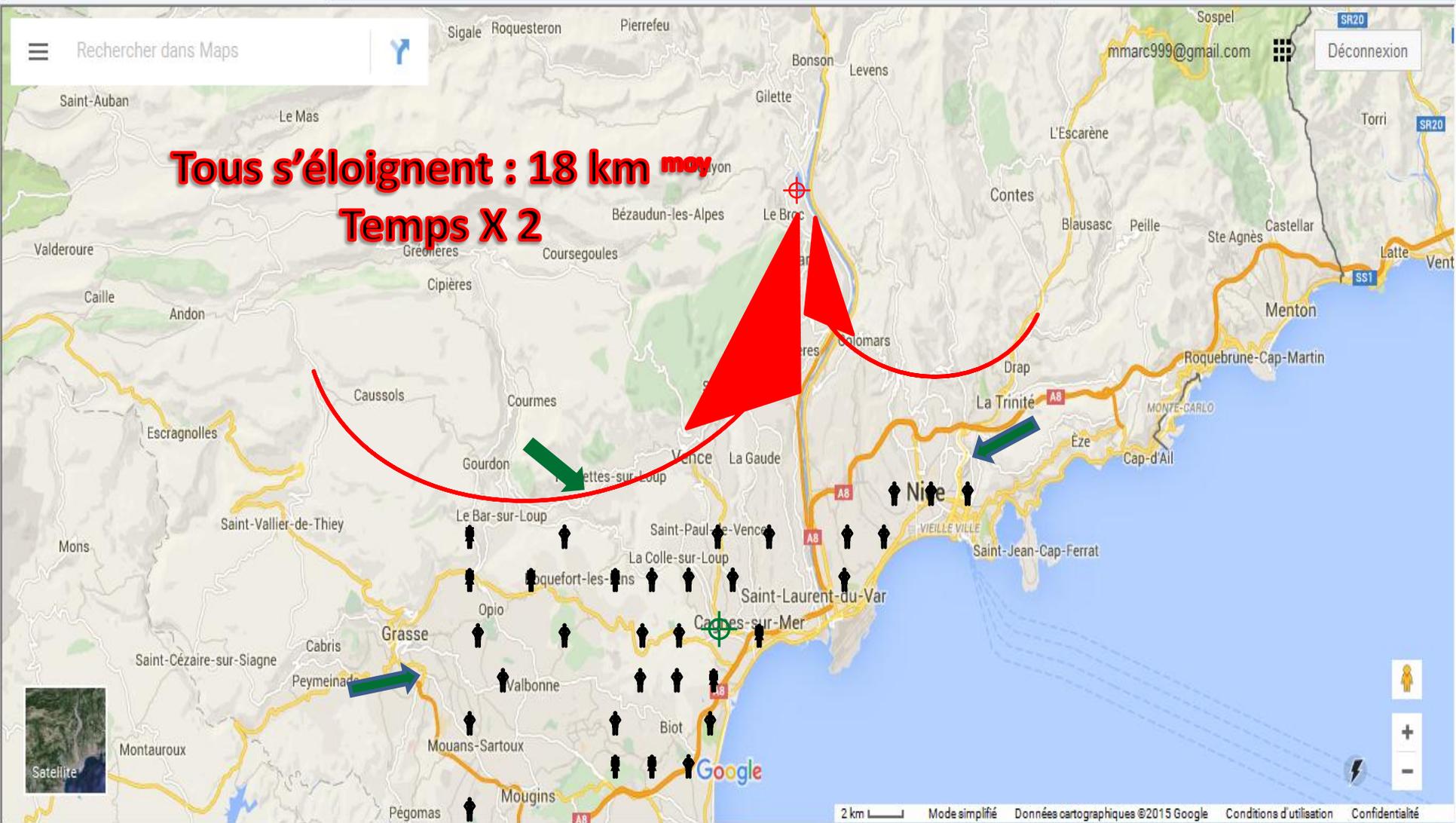
5 km

Ancien centre Editique

Centre postal



Tous s'éloignent : 18 km moy
Temps X 2



Mesures sociales

Au nombre de 4 :

1. Prime mensuelle forfaitaire indexée ;
2. Avance remboursable sur trois ans sans intérêts ;
3. Prise en charge, plafonnée, des dépenses supplémentaires de garde d'enfant ;
4. Tickets restaurant ;

Tous les salariés au moment du transfert

Passer d'un bâtiment de stockage à une usine d'impression et de mise sous plis

RDC – Travée 1

- Création de l'espace de livraison : 2 quais et aire de déchargement, donnant sur le hall de stockage de stockage haute densité.

RDC – Travée 2

- Création de l'espace d'impression, et en sortie de production zone de tri et de contrôle qualité.

RDC – Travée 3

- Création de l'espace mise sous plis automatique et manuelle, donnant sur l'espace d'expédition ouvert sur 2 quais extérieurs.

Mezzanine :

- Création du niveau partiel, pour y aménager l'espace d'accueil avec la vision des ateliers de production, le réfectoire, les locaux du personnel (vestiaires, sanitaires, douches), le gardien...

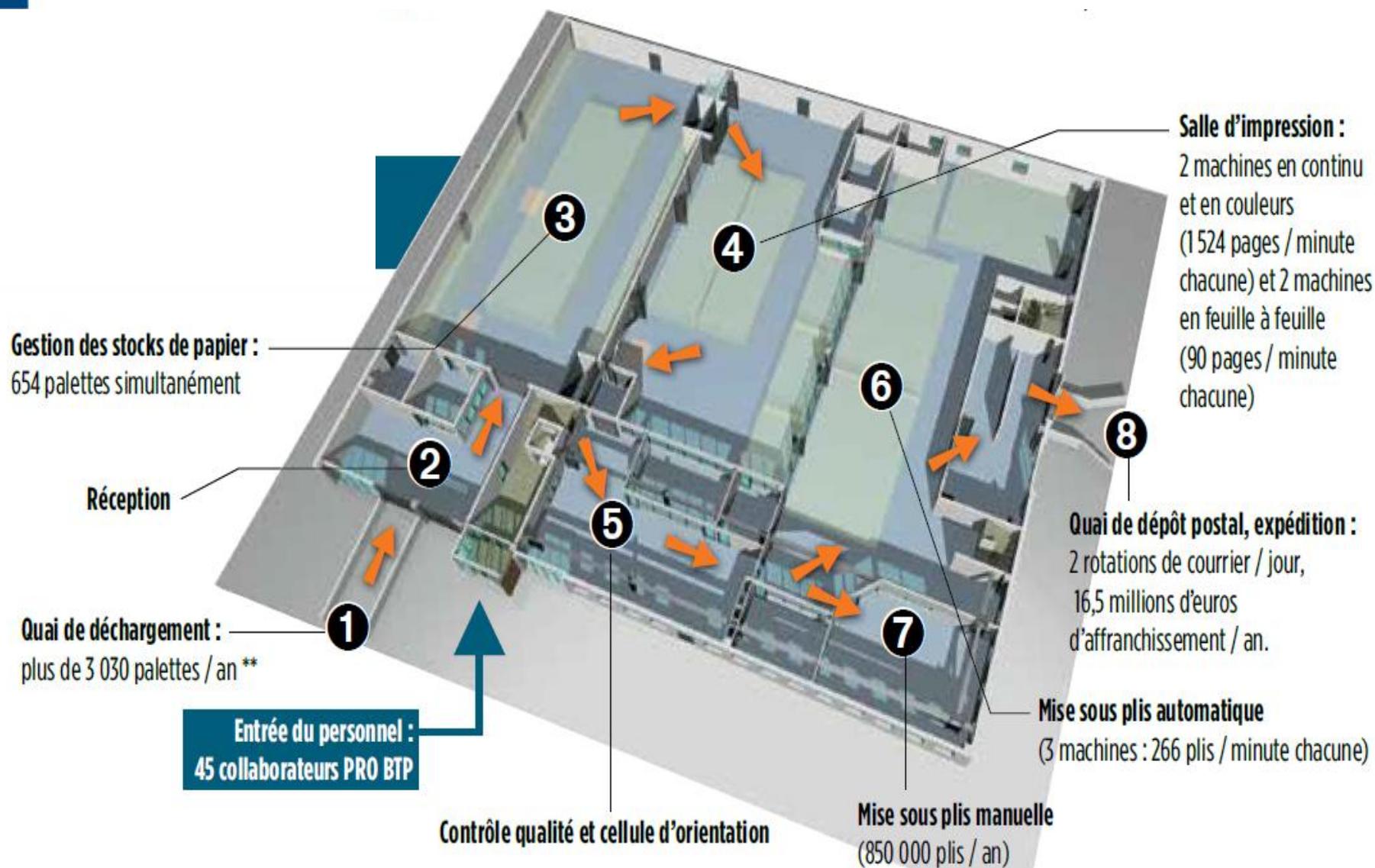
1er étage

- Création des espaces de bureaux aménagés autour d'un patio central formant un puits de lumière pour les locaux de travail du RDC. Un ascenseur permet de desservir l'ensemble des niveaux aux PMR.

Les phases de travaux...



Rez-de-chaussée de l'usine éditique

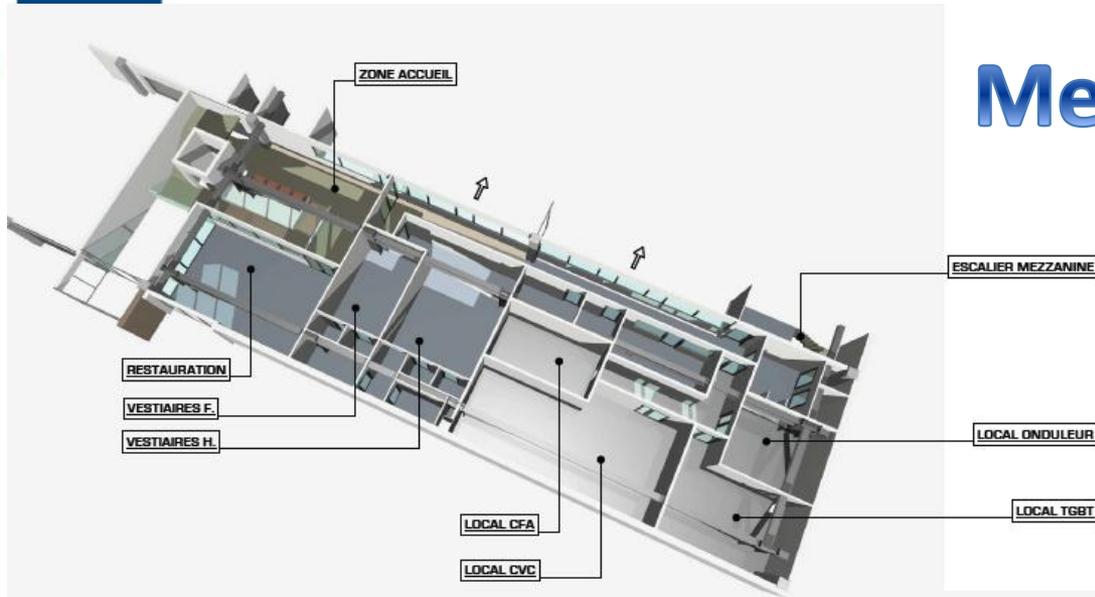


➔ Cheminement de la production, de la livraison à l'expédition

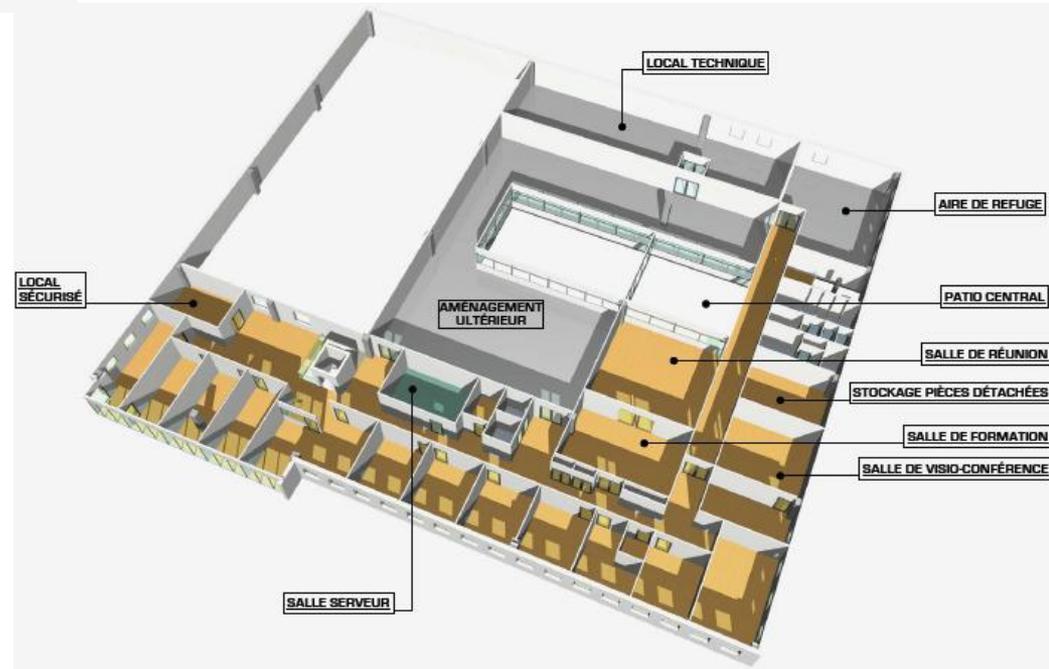
** chiffres 2013

Vues sur les étages

Mezzanine



1^{er} étage



PRO BTP

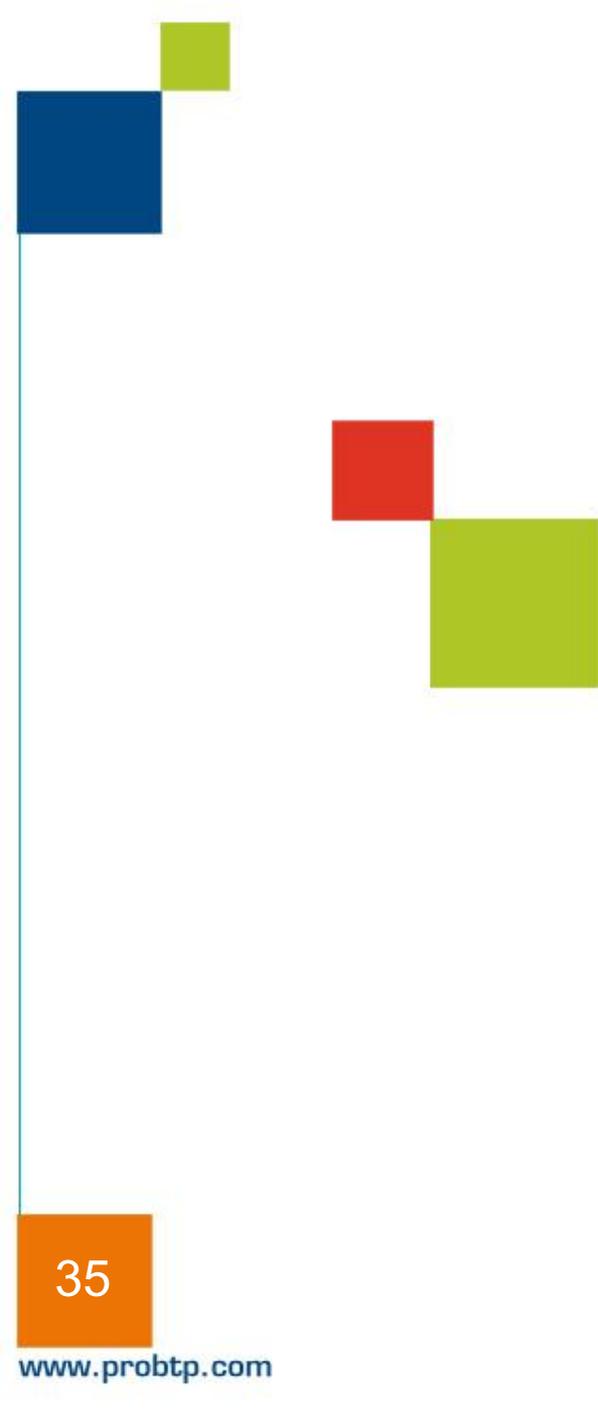
La performance par la productivité

L'Usine Éditique



- 4 chaînes d'impression couleur :
 - 2 en continu : 1.500 pages/minute
 - 2 en page à page
- 1 atelier de mise sous pli

**PRO BTP, opérateur du Centre National
d'Impression de la Retraite complémentaire**



Merci de votre attention