Commissions techniques du GPROCT

Commission technique n° 1 Culture de prévention	Commission technique n° 2 QVT, maintien dans l'emploi	Commission n° 3 Pilotage et ressources	Commission n° 4 Services de santé au travail
Prévention des risques professionnels, intégration de la santé au travail dans la formation initiale et continue	QVT, maintien dans l'emploi, transversalité des politiques de santé	Plan Régional de Santé au Travail (PRST), Tableau de bord de la santé au travail (TBST), études et recherches	Fonctionnement des services de santé au travail et suivi des salariés
Thématiques retenues			
La formation/information comme levier de prévention des risques	Maintien dans l'emploi	Evaluation du PRST 3 Mise en place du PRST 4	Accompagnement par les SST des acteurs de l'entreprise en matière de prévention
4 réunions en 2019	4 réunions en 2019	5 réunions en 2019	2 réunions en 2019
ETAT D'AVANCEMENT 2019			
Intégration par les organisations professionnelles, de l'information sur les dispositifs de formations proposés en région PACA, dans des outils de diffusion de masse dans les différentes entreprises. Chaque institution peut adapter le message de présentation selon sa propre approche de la prévention des risques professionnels Outil mis en place : tableau synthétique en matière de formations sur le champ de la prévention des risques <i>(ci-joint)</i>	Sur la base d'une trame de tableau commun préparé et complété par les membres de la commission reprenant notamment la liste des ressources/travaux/études/recommandations compilés et touchant certains aspects/volets de la PDP/MDE, les membres de la commission exprimeront leur point de vue quant aux pistes de travail et de réflexions à reprendre, poursuivre voire mener au sein de la commission.	Sur la base du bilan à mi-parcours du PRST3, et des échanges en commission, proposer en décembre 2019 des remontées à la DGT et/ou au COCT (constats, difficultés et demandes). Etablir une stratégie de construction du PRST4. Suivre les travaux de mise à jour du TBST 2020.	Identification des travaux à conduire : – Réalisation d'un diagnostic auprès des employeurs « Comment susciter les intérêts des employeurs aux SST » – Données relatives aux fiches d'entreprises à demander aux SST depuis 2010 – Promotion de la santé au travail et des nouvelles attributions des SST : recensement par les partenaires de la commission 4. 2020 élaboration de CPOM-cadres de 2 ^{ème} génération ✓ 1 ^{ère} action prioritaire : MDE ✓ 2 ^{ème} action prioritaire – prévention des TMS dans les TPE/PME L'IMT a été totalement mobilisée sur la gestion de la crise COVID 19 En l'absence de MIT, la chargée de mission a assuré l'accompagnement et le pilotage des SST (Appui juridique, PCA, PRA, plan d'accompagnement des entreprises à la reprise d'activité) avec visite sur les sites des SST pour voir la

			<p>mise en œuvre opérationnelle des plans d'actions -</p> <p>La CARSAT a assuré des webinaires en binôme avec certains des SSTI (AMETRA 06, AIST 83)</p> <p>Les SSTI ont participé aux réunions départementales organisées avec les autres préventeurs à l'initiative des branches professionnelles</p> <p>A ce jour, les SSTI sont toujours mobilisés sur l'accompagnement individuel et collectif des entreprises</p> <p>Les ressources et appuis mises en œuvre (Appuis collectifs (webinaire mission et rôle du référent COVID dans les entreprises, appui à la mise à jour des DUER et mise en place des protocoles sanitaires...), cellule d'appui psychologique) seront transmis à l'ARACT dans le cadre du dispositif objectif reprise</p> <p>- poursuite du processus des CPOMS en attente du positionnement DGT - réunion de la commission n°4 le 300620 – présentation action des SSTI pendant la crise sanitaire et appuis sortie du confinement et direction travaux des SSTI au regard de la crise sanitaire et recommandations IGAS</p>
--	--	--	--

PERSPECTIVES

<p>Promotion des enjeux de santé au travail et de prévention des risques professionnels auprès des étudiants, des enseignants: faire intervenir des personnes du monde de l'entreprise au cours des cursus de santé au travail (employeurs, représentants des salariés...) Voie de l'apprentissage : clé majeure d'entrée dans le travail, nécessité d'investissement dans la formation des acteurs de l'apprentissage</p>	<p>Investir tout ou partie des trois axes complémentaires suivants dans le cadre des travaux et recommandations de la commission :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Axe/volet individuel basé sur le « parcours de l'individu », abordant les aspects santé/compétence/métier : <i>statut ? aide ? sensibilisation / information ? compétences/ parcours professionnel ? diagnostic précoce ? absentéisme ? usure professionnelle/MCE ? aptitude/inaptitude ...</i> ○ Axe/volet collectif autour de « l'entreprise et de la gestion de la prévention et préservation de la santé », impliquant « employeur, DRH, IRP, MDT »: quelle politique de prévention ? information/ 	<p>– Janvier à mai 2020 : élaboration des 11 projets de fiches thématiques de niveau 1 /orientations stratégiques régionales validées par les membres de la commission n° 3</p> <p>– Calendrier PRST 4</p> <p>Septembre à décembre 2019 : faire ressortir des travaux des commissions TBST, 1, 2 et 4 les thèmes prioritaires du PRST 4</p> <p>Décembre 2019 : proposition des orientations prioritaires par la commission 3</p> <p>Janvier à juin 2020 : écriture des fiches stratégiques régionales de niveau 1 (association PRS/PRSE ; identification et association des</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Réunion de la Commission n°4 le 01/10/20 – validation projet CPOM version 3 - Validation projet de signature CPOM cadre par les directeurs des SSTI de la région lors de leur réunion mensuelle du 07/10/20 - Discussion en cours d'un indicateur Fiche n°2 (Nombre d'établissements et effectifs concernés de la cible) accompagnées dans la mise en place d'un plan d'action de prévention des TMS /Presanse souhaite « accompagnées dans une action de prévention des TMS
--	---	--	--

	<p>sensibilisation ? gestion RH ? question du handicap et ses représentations, ...</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Axe/volet autour de la « coordination des acteurs »</u> : c'est suivant les cas individuels 20 à 25 acteurs à mobiliser qui doivent se coordonner en matière de PDP : coordination médicale (<i>médecin conseil/médecin du travail/médecin traitant</i>), coordination technique (<i>dispositifs/aides</i>), financière (indemnités journalières, salaire, aides) et organisationnelle (aménagement du temps de travail, ...). 	<p>relecteurs des fiches : par thème ; cible : commissions, acteurs institutionnels, instances/ressources régionales) – Rédaction projet de fiches pour début mars (DIRECCTE) – Envoi aux relecteurs / Finalisation des fiches</p> <p><u>Juin 2020 : orientations du PST 4 par partenaires sociaux</u></p> <p><u>Septembre 2020 à janvier 2021</u> : finalisation des orientations et fiches stratégiques (à la lumière des orientations des partenaires sociaux, GT nationaux, données régionales actualisées au 30/11/2020) (Association PRS/PRSE)</p> <p><u>Décembre 2020</u> : Bilan provisoire du PRST 3</p> <p><u>Janvier 2021 à mai 2021</u> : des recommandations aux porteurs de projet (critères d'entrée dans le PRST, recommandations méthodologiques et évaluatives)</p> <p><u>Juin 2021</u> : Bilan définitif du PRST 3</p> <p><u>Juin 2021 : adoption du PRST 4 (validation CROCT des orientations stratégiques et des objectifs opérationnels) – Lancement du PRST (communication)</u></p> <p><u>Juillet 2021 à novembre 2021</u> : appel à contribution</p> <p><u>Décembre 2021</u> : présentation des actions inscrites au PRST 4 (présentation CROCT et communication).</p>	<p>⇒ On doit dépasser le stade de la sensibilisation ou l'identification DUERP l'objectif recherché- l'action doit avoir un impact sur les conditions de travail</p> <p>Accord sur un guide de saisie des indicateurs à partir du thesaurus commun pour une saisie harmonisée permettant une évaluation pertinente</p> <p>Accord sur la période de saisie des indicateurs du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2020</p> <p>signature semaine 46</p>
--	---	--	--

Commissions techniques du GPROCT

Commission technique n° 1 Culture de prévention	Commission technique n° 2 QVT, maintien dans l'emploi	Commission n° 3 Pilotage et ressources	Commission n° 4 Services de santé au travail
Prévention des risques professionnels, intégration de la santé au travail dans la formation initiale et continue	QVT, maintien dans l'emploi, transversalité des politiques de santé	Plan Régional de Santé au Travail (PRST), Tableau de bord de la santé au travail (TBST), études et recherches	Fonctionnement des services de santé au travail et suivi des salariés
Thématiques retenues			
La formation/information comme levier de prévention des risques	Maintien dans l'emploi	Evaluation du PRST 3 Mise en place du PRST 4	Accompagnement par les SST des acteurs de l'entreprise en matière de prévention
5 réunions en 2020	4 réunions en 2020	2 réunions en 2020	3 réunions en 2020
ETAT D'AVANCEMENT 2020			
<p>Préconisations en cours</p> <p>Etat des lieux ✓ analyse des données : • identification des priorités • analyse de la couverture des trois données d'entrée • analyse qualitative des dispositifs de formation (contenu pédagogique) ✓ valorisation des dispositifs et promotion de l'offre régionale ✓ évaluation des dispositifs de formation et leurs impacts ✓ création d'une plateforme relais d'information des dispositifs de formation (interface)</p> <p>Propositions de travaux suite à la réunion du 08/07/2020 en audio : - Juillet/Août : complétude du tableau en tenant compte des échanges de la réunion (CARIF/COREF/OPCO...), analyse des données du tableau par les membres de la commission ; - Réunion du 4 septembre 2020 : validation du tableau des dispositifs de</p>	<p>Recommandations en cours</p> <p>Etat des lieux Validation, finalisation et complétude par les membres de la commission du tableau Excel sur l'Etat des lieux (et notamment de la colonne : « Suggestion de recommandations des membres de la commission » par des éléments d'analyses/recommandations issues de la lecture d'études/enquêtes/rapports)</p> <p>– Après échanges avec les participants, les 1ères recommandations formulées sont reportées dans la dernière colonne du tableau Excel.</p> <p>– D'ici les prochaines rencontres 2021, il est demandé à chaque membre de la commission de compléter cette partie par tous les documents sources existants et jugés pertinents.</p> <p>– Un point sera fait le 14/01/21.</p> <p>Axe 1 – Les préconisations découlant des travaux seront à articuler avec (notamment) les 2 expérimentations complémentaires débutées</p>	<p>Etat des lieux ✓ Elaboration de la fiche modèle d'orientation stratégique du PRST 4 - 2021-2025 (consignes) ✓ Elaboration par la Direccte de la version 0 des 11 fiches stratégiques thématiques pour la construction du « PRST 4 » : • les données et ressources régionales en santé au travail • la transversalité entre les différentes politiques de santé • la prévention de la désinsertion professionnelle des salariés et le maintien dans l'emploi • la formation et l'information comme levier de prévention des risques professionnels • la prévention des risques chimiques • la prévention du risque bruit • la prévention du risque routier • la prévention des chutes de hauteur • la prévention des TMS • la prévention des RPS • la qualité de vie au travail ✓ Tableau de suivi des fiches stratégiques (destinataires, relecteurs...)</p>	<p>« Elaboration de CPOM 2^{ème} génération » ✓ 1^{ère} action prioritaire : MDE – définir le ciblage, les résultats – définir les indicateurs ✓ 2^{ème} action prioritaire – prévention des TMS dans les TPE/PME – à décliner selon typologie des SSTI</p> <p>✓ Fiche action « maintien dans l'emploi » : • L'objectif est de définir une <u>méthodologie-cible commune aux SST</u> • maintien des indicateurs de la fiche-action • secteurs d'activité : - un secteur d'activité ciblant le maintien dans l'emploi - un secteur d'activité ciblant les TMS • Alimentation de la réflexion par les travaux menés par les membres de la commission n° 2 • renforcement du pilotage des services de santé au travail, afin de garantir un</p>

formation ; élaboration de préconisations pour les orientations des politiques publiques régionales en matière de renforcement de la culture de prévention par la formation ; réalisation d'un outil opérationnel de mise à disposition d'informations sur la formation (plateforme publique).

Des fiches stratégiques élaborées par l'équipe projet du PRST de la DIRECCTE Paca seront transmises cet été aux partenaires institutionnels et préventeurs pour relecture/complétude et avis dans le cadre de la construction du PRST 4.

La commission n°1 sera destinataire spécifiquement de la fiche consacrée à la culture de la prévention par la formation. Elle sera communiquée aux membres de la commission lors de la réunion du mois de septembre.

Propositions de poursuite des travaux suite à la réunion du 04/09/2020 en présentiel

✓ Travaux attendus à partir du tableau des dispositifs de formation en matière de prévention des risques :

- analyse approfondie par public, secteur, thématique ;
- recommandations sur la structure de la formation, les expérimentations, le portage des actions de formation.

✓ PRST 4 : participation des partenaires sociaux dans l'élaboration des fiches stratégiques thématiques et notamment celle relative à la « formation et information comme levier de prévention » dont un travail de relecture/complétude sera demandé aux membres de la commission (envoi fiche fin octobre)

La fiche stratégique est un outil de travail d'analyse, de réflexions, de retranscription dans le cahier des charges du futur PRST 4, et d'orientations des

en PACA en 2020, associant certains SSTI de la région et pilotées par le niveau national (l'une par la DGT et l'autre la CNAM) ainsi que l'enquête/action confiée à l'aract pacaca sur les ressentis et représentations des salariés atteints de MCE sur la manière dont leur direction traite de la question de la PDP/MDE au sein de leur structure

- La mise en place d'un comité de suivi régional de ces expérimentations en cours sur le MDE/PDP paraît d'ores et déjà nécessaire

Axe 2

- Sur la base de l'expérience de l'AIMSMT13 s'agissant du recrutement d'un chargé de PDP/MDE au sein du SSTI, un travail de réflexion de la commission 2 a débuté sur le rôle et la place du SSTI (et notamment du MDT) en matière de PDP : **une note en termes de recommandations sur ce point a été adressée à la Commission n°4 en charge de l'élaboration du cahier des charges des CPOM 2^{ème} génération début d'année 2020.**

- Des recommandations s'agissant des autres acteurs de l'entreprise sont en cours de validation

Axe 3

- Des préconisations en direction du comité de pilotage de la charte régionale MDE (*dont le rôle et la forme sont, de l'avis de la commission à réinterroger*) paraissent d'ores et déjà nécessaires, afin de travailler à l'amélioration de l'articulation et la coopération des acteurs de la PDP/MDE

- Le travail sur une meilleure lisibilité, visibilité des ressources et acteurs de la PDP/MDE a débuté dès 2019 et se poursuit en 2020, en lien avec le SISTE PACA et les acteurs de la charte régionale

- La forme de l'information disponible sur le SISTEPACA sur la PDP devra être à la fois utile, simple et pertinente pour le professionnel de soin (*à qui s'adresse le site du SISTEPACA*) mais également aux employeurs, salariés et représentants du personnel s'agissant de la

✓ Engagement de la mission (confiée à l'ORS) d'actualisation des données de santé au travail du TBST 2016 et de constitution d'un set d'indicateurs à intégrer dans la base de données Sirsé Paca

Propositions pour la poursuite des travaux :

- Juillet/aout 2020 : Relecture/complétude des fiches stratégiques par les partenaires institutionnels et préventeurs (ARS, DREAL, ARCMSA, CARSAT-SE, OPPBTP, Aract Paca)
- Septembre 2020 : envoi aux partenaires sociaux de l'ensemble des fiches, et demande d'avis à la CT1 pour la fiche Formation/information, CT2 pour la fiche maintien dans l'emploi, CT3 pour la fiche ressources régionales
- octobre 2020 : réunion de la commission 3 pour avis sur l'ensemble des fiches, point d'avancement TBST 2020 et bilan PRST3. Réflexion sur la poursuite des travaux et notamment la mise en place d'une journée-séminaire sur le PRST4 pour finaliser la détermination des objectifs sur une sélection de thèmes (à déterminer)
- décembre 2020 : journée-séminaire

Propositions de poursuite des travaux suite à la réunion du 9 octobre en audio

- poursuite de la démarche/calendrier engagé –validés- :
 - o travaux avec les partenaires sociaux, en CT pour les fiches MDE, Formation, ressources, QVT et transversalité
 - o travaux avec les partenaires sociaux en séminaire le 4 fév. 2021 pour les autres fiches
 - o travaux avec les préventeurs en parallèle
 - o contribution du collège experts à partir de janvier 2021
- en plus de ce qui a déjà été prévu, proposition d'analyser sur chaque fiche les partenariats à développer (mutuelles, avocats, ordre des médecins... ?) et les

service plus homogène sur le territoire et in fine permettre aux SST de mieux dépister, informer et promouvoir les interventions précoces sur le champ de la MDE/PDP auprès des différents acteurs de l'entreprise (employeurs et salariés).

✓ Fiche action « TMS » :

- cible : TPE
- ciblage : accompagnement des entreprises ayant mis en œuvre un plan d'action différent des consignes données aux travailleurs.

✓ Suivi des expérimentations menées territorialement sur le maintien dans l'emploi : enrichissement des CPOM

Le CPOM cadre a été adopté suite à la présentation réalisée en séance plénière du CROCT le 08/12/2020.

Les CPOM sont en cours de signature.

<p>politiques publiques.</p> <p>Calendrier 2021, prochaine réunion le 28/01/2021</p>	<p>PDP/MDE</p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2020, la commission 2 a continué de formuler ses investigations et recommandations sur cet axe notamment en s'appuyant sur le REX d'expérimentations en cours <p>Une première version d'un document de travail synthétisant, les débats, les réflexions et les travaux de la commission a été proposé par la Direccte aux membres de la commission.</p> <p>A l'issue de la rencontre de décembre 2020, les 19 premières pages de la synthèse ont été rebalayées et amendées des propositions des partenaires. Les travaux de validation du document se poursuivront lors des prochaines rencontres programmées (janvier, mars, mai). Les membres des OP/OS sont invités à faire part de leurs suggestions d'amendements.</p> <p>S'agissant des recommandations en matière d'information :</p> <p>La CT2 va se rapprocher de la CT1 pour proposer d'aborder les aspects suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - informer les employeurs sur leurs nouvelles obligations suite à la réforme de la formation professionnelle - donner plus de visibilité aux dispositifs et outils (modalités et moyens). <p>Fiches stratégiques du PRST4</p> <p>La commission 2 a été informée de la transmission des fiches stratégiques élaborées par l'équipe projet du PRST de la DIRECCTE Paca cet été aux partenaires institutionnels et préventeurs pour relecture/complétude et avis dans le cadre de la construction du PRST 4.</p> <p>La CT2 a été destinataire de 2 des 3 fiches consacrées à ses thématiques (celles relatives au MDE et à la QVT). Les différents partenaires ont été invités depuis octobre 2020 à faire part de leurs avis sur ces fiches, et notamment sur les aspects relatifs aux objectifs stratégiques et</p>	<p>missions à voir développer avec chacun : action, communication, compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> - réaliser une carte partenariale par fiche stratégique sous forme d'un schéma : identification des acteurs, degré de participation (financement, communication...), amélioration à apporter <p>Calendrier 2021, prochaine réunion le 17 mars 2021</p>	
--	--	---	--

	opérationnels poursuivis.		
--	---------------------------	--	--

ETAT D'AVANCEMENT 2021

<p>Réunion du 28/01/2021 en audio Travail de réflexion et de complétude de la fiche stratégique du PRST 4 « La formation comme levier de prévention ».</p> <p><u>Partie 1 – Analyse de la situation</u></p> <p>Plans prioritaires, partenariats et actions existants</p> <ul style="list-style-type: none"> – Formations sur la santé au travail menées avec la Carsat à l’initiative d’organisations syndicales : actions ciblées vers les adhérents. Modèle jugé très intéressant : promotion à faire. <p><u>Partie 2 - Définition de l’orientation stratégique</u></p> <p>Objectifs généraux Réflexion et débat sur les 4 objectifs généraux Les modifications approuvées par l’ensemble des membres seront prise en compte dans la nouvelle version de la fiche.</p> <p>Objectifs spécifiques Réflexion et débat</p> <ul style="list-style-type: none"> – Adhésion à l’organisation d’un temps d’échange annuel au sein du CROCT/GPROCT en commission technique sur la formation professionnelle – Souhait de développer le rôle des référents santé/sécurité au sein des TPE/PME <p>Spécificité « Public cible », « Secteur</p>	<p>Réunion du 14/01/2021</p> <p>Etat des lieux Méthodologie : Suggestion de complétude du tableau par tout document existant jugé pertinent par chacun des membres de la commission (issu d’autres approches, d’autres typologies et sources d’acteurs ayant écrit sur le sujet). Les contributions peuvent intervenir jusqu’au mois de mai.</p> <p>Réflexion autour d’un projet structuré de recommandations Après les amendements apportés suite aux propositions d’évolution des membres de la commission, reprise des travaux à partir de la Partie 2 – Page 19 Relecture, validation et débat du document jusqu’à la page 25 (partie 2)</p> <p>Les membres de la commission sont longuement revenus sur les particularités des approches à adopter/construire s’agissant des TPE/PME. Ils ont pointé l’absence de données spécifiques les concernant alors qu’elles semblent fondamentales pour mieux caractériser leurs besoins et construire les modalités d’accompagnements spécifiques. Cette problématique de la caractérisation des besoins étant non spécifique à la thématique des travaux de la commission 2 mais touchant tous les thèmes (risques profs, culture de prévention, formation,...), une recommandation générale de la commission figure désormais dans les préalables, en amont des travaux de la commission sur la PDP.</p> <p>Parmi les aspects débattus au sein de la commission :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nécessité de disposer de données chiffrées sur les TPE/PME 	<p>Pproche par risque)</p>	
--	--	-----------------------------------	--

<p>d'activité cible » Réflexion et débat</p> <p>Spécialité « Typologie d'entreprise cible »</p> <ul style="list-style-type: none">- Demande d'intégration de la notion de l'évaluation des actions en direction des TPE par les porteurs de projet <p>Prochaine rencontre à fixer</p> <ul style="list-style-type: none">- formulation de propositions d'orientations/recommandations sur critères d'actions du PRST 4- réflexion sur la poursuite des travaux sur la formation professionnelle	<ul style="list-style-type: none">- Importance d'un Choix-Ciblage (secteurs/branches d'activités, ...) reposant sur des indicateurs pour agir efficacement <p>La question de l'approche globale pour aborder les problématiques inhérentes aux TPE/PME tout comme la question de la gestion des compétences, des parcours et de de la formation professionnelle (réforme) sont des sujets globaux et transversaux sur lesquels il conviendra de revenir pour toucher les TPE/PME (plutôt qu'une approche cloisonnée par risques).</p> <p>Prochaine réunion le 17/03/2021</p> <p>Travaux demandés aux membres de la commission</p> <ul style="list-style-type: none">• Fiches stratégiques du PRST : Avis des membres de la commission 2 sur la fiche stratégique MDE et prioritairement sur la 2^{ème} partie relative aux objectifs généraux et opérationnels.• Poursuite de la relecture/validation du document sur les Recommandation de la commission 2		
--	---	--	--